

令和 3 年度事業報告書

自 令和 3 年 4 月 1 日

至 令和 4 年 3 月 31 日

社会福祉法人 こばと会

あおぞらぱれっと保育園

令和3年度 あおぞらぱれっと保育園事業報告

令和3年度より落合に移転し新たな体制で保育を志すことになった。4月開園当初よりコロナウィルス感染拡大予防をしながら緊張の保育運営となった。4月25日～6月20日と7月12日～9月30日の2回にわたり緊急事態宣言が発出され、職員も様々な場面を想定し、出勤の条件を作るなど対応に追われ続けた一年でもあった。

また保護者の方の心配や不安に対しての思いを大きくしてしまった事案が発生し、起きた事をしっかり受け止め改めて私たちの仕事、理念について理解を深めるための話し合いを重ねた。保護者会の開催も難しく、ユーチューブ動画を作成したりと工夫し保護者と連携を持てたことは今までにできなかった事業だった。その後も中止が多くなる行事でも、子どもだけで行った運動会の動画配信、子ども会を年齢ごとの入れ替え制にするなど、色々な場面に工夫が生かされ、また卒園児がコロナの濃厚接触者になり卒園式に参加できなかった時もzoomで繋ぐ等、理念の柱がしっかり見え、生かされていると感じ、職員の対応に頼もしさを感じた。

しかしチームとして頑張っている場面は多々みられてはいるが、まだまだ発展途上と思われるところもあり、時には理事長に相談し主任、副主任と一緒に事が起きた時には面接等を行い、早期解決を心掛けた。まずは職員間の信頼関係を築くこと、それが仕事上でとても大切だと言い続けながら理解してもらえるよう信じ、2年目に向けチームを作っていきたい。

(1)施設の状況

(イ)園児数

	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	合計
認可定員	6	15	18	22	22	22	105
目安定員	6	15	18	22	22	10	93
3月	6	15	17	22	21	10	91

(ロ)常勤職員 園長、主任保育士、栄養士、看護師、各1名
保育士15名、調理員3名 合計22名

(ハ)開所時間

11時間保育 午前7時～午後6時
延長保育 午後6時～午後7時

(2)児童の処遇

(イ)在籍児数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
5才	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	120
4才	18	18	20	20	21	21	21	21	21	21	21	21	244
3才	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	264
2才	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	17	215
1才	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	14	15	179
0才	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	72
合計	89	89	91	91	92	92	92	92	92	92	91	91	1094

乳児保育

子どもの主体性をはぐくむための育児行為の徹底を目標に取り組んだ。そのうえで環境評価スケールは大人がその配慮点について細かに評価できることが改めて分かり、職員の資質向上、つまり課題点や評価できる点の自己認知にとっても役立つものであった。担任以外の職員が客観的にいろいろな視点から伝えられたことで、動きや言葉のかけ方等保育の流れの中で具体的に理解することができ、補助職員共に連携の大切さを感じる良い機会になった。新しい職員が多く都度話し合いを持ちながら、例年と違う状況に際しても大きな効果を及ぼし、いつも以上に子どもたちの主体的な活動が多くみられた。

幼児保育

年長児が10名と少なかったため、3歳児が横割りクラス、4歳5歳児が混合クラスで乳児同様主体性をキーワードにした一年であった。ほとんどの行事を中止にする選択の中、子どもたちが楽しめる内容を職員が良く考え出してくれた。特に年長児のお泊り会は時期を9月、内容を園舎内にし全職員の協力を得て、盛大に子どもの一生の思い出に残る催しものにすることができた。3歳クラスの評価スケールを行い、職員の課題の明確化を行う。客観的な評価視点が入ることにより、保育に対する共通課題が見えた一年であった

研修・講習

多摩市保育協議会が設立され積極的な参加をしながら研修効果を高めるよう意図した。職場内でも、最近の事象に関わる調査結果を学びながら考え方の広がりを意識した。

	研修名
職場研修	職場内研修 ・理事長研修毎月 ・コンサルリーダー研修（講師：深代氏）
	島田療育センター作業療法士研修 年6回
講師派遣	無
職員派遣	多摩市保育協議会研修 （主任保育士会、栄養士会、看護。保健師会、障害児会）

(ロ)延長保育契約数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
1時間	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	48
	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	48

(ハ)しょうがい児数及び名簿

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
5歳男児	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3歳男児	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
合計	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

(二)保健管理

4月 ギョウチュウ検査

6月 歯科検診

二期 視力検査

毎月 健康診断(園医 江崎宗憲医師)

毎月 身体測定

毎月 布団乾燥

(ホ)安全管理

毎月 避難訓練

(ヘ)保護者会

4月 9月 2月

(ト)行事

4月	入園式、保護者会	11月	芋ほり(中止)
5月	遠足(中止)	12月	子ども会
6月	歯科検診		
7月	プール開き	1月	新年子ども会
	夕涼み会(中止)		
	お泊り会	2月	
9月	防災引渡訓練		保護者会(各クラスのみ)
	保護者会		お別れ遠足
10月	運動会(園内)		卒園式
	遠足		進級

毎月の行事

誕生会・アート指導・お茶の稽古・

(3)職員の待遇

(イ)健康管理

- ・健康診断 (田村クリニック)
- ・検便 給食担当者、O才担任・・・毎月2回
全職員 検便・・・4月、10月

(ロ)労務管理

- ・社会保険に加入
- ・退職金(福祉医療機構・東京都社会福祉協議会に加入)

(ハ)待遇

- ・就業規則により処遇

(ニ)福利厚生

職員検診、細菌検査など
歓迎会、送迎会等の食費補助等

(ホ)職員の動き

- ・採用 川崎 綾子(非常勤からの登用)
- ・育休

(ヘ)固定資産購入

固定資産取得費					
3月31日	新設保育園備品	6,108,949			
3月31日	新設園アプリ	282,150			
3月31日	新設園舎工事費	504,389,000			
小計		510,780,099	小計		0
合計					510,780,099