

2023年度 事業報告

自2023年 4月 1日
至2024年 3月31日

愛宕南学童クラブ
落合第二学童クラブ
諏訪南学童クラブ
愛和小学童クラブ
西落合小学童クラブ
東落合小学童クラブ

2023年度 事業報告

新型コロナウイルス対応も5月には、5類に移行したため学童クラブの業務や育成に余裕が出てきたが、依然感染対策や留意が必要な一年だった。職員の退職や異動などもあり施設によっては高いパフォーマンスを発揮出来ない所もあった。また、以前の保護者会や通年行事に戻すための工夫が必要であった。また引き続き学校行事についても制限が多く授業参観や発表会などに制限があった。マスクの着用は、徐々に少なくなった。

学童クラブの児童の在籍数状況に関しては、以前に比べ地域差などによって大きく左右されることが昨年よりも顕著になってきている。昨年同様に育成・目標・行事なども施設の状況に応じる必要性が高くなってきている。定員に満たない施設は、落合第二学童クラブや諏訪南学童クラブがある。諏訪南学童クラブは、今後数年減少の方向で運営体制等の配慮をようする。他の施設でも以前のように待機児童が多く入所を待っているという事態は、減少してきている。

今後は、入所希望者数の減少に留意して運営計画を立てる事が必要になってきている。

職員に対しては、ここ数年継続してコンサルタントの指導の下毎月の施設長研修で人事考課のポイントを学びながら各人の成長に重点を置いた人事考課を進めているが時間がかかりそうだ。また、職員育成では自己認知を中心に様々な角度から研修を行った。環境評価スケールも定期的な見直しを実施してより一層の浸透に努めた。

校内にある施設では、学校に学童職員がお手伝いに伺い先生や管理職から高評価を得ている。こ学校との連携が充実して益々信頼関係が深まって来ています。

こばと会の社会貢献事業としての子どもの居場所「リバティ」が昨年からはまったが相談者や利用者が増加しニーズの高さを実感している。今年度は、新たにヤングケアラーへのアプローチも加わっている。保育園実習も継続して行って成果を出しつつある。

事故報告（6 学童集計）

4月	1 年	女	歯のぐらつき	室内でつまずく
4月	3 年	男	親指突き指	サッカー遊戲中
4月	2 年	男	左目頭創傷	他児が棒を振り回す
4月	4 年	男	左小指打撲	バスケットボール遊戲中
4月	1 年	男	前腕骨折	ジャングルジム遊戲中
6月	3 年	男	左腕骨折	サッカー遊戲中ボールを受けて
8月	1 年	女	唇裂傷	降所中転倒
8月	1 年	女	誤飲	おはじきを口に入れていた
11月	4 年	女	鎖骨骨折	天下遊戲中
12月	1 年	男	頭部打撲	ブランコから落下
1月	3 年	男	右肘捻挫	サッカー中転倒

施 設 運 営

【愛宕南学童クラブ】

職員数	定員(58名)	在籍児童(58名)
常 勤 3名	一年生	32名
非常勤(6H) 3名	二年生	23名
臨時職員(4H) 5名	三年生	3名
	四年生	0名

【落合第二学童クラブ】

職員数	定員(40名)	在籍児童(18名)
常 勤 3名	一年生	1名
非常勤(6H) 0名	二年生	1名
臨時職員(4H) 4名	三年生	8名
	四年生	7名
	五年生	1名

【諏訪南学童クラブ】

職員数	定員(60名)	在籍児童(24名)
常 勤 2名	一年生	2名
非常勤(6H) 1名	二年生	4名
臨時職員(4H) 8名	三年生	14名
	四年生	4名
	五年生	0名

【愛和小学童クラブ】

職員数	定員(90名)	在籍児童(80名)
常 勤 3名	一年生	27名
非常勤(6H) 2名	二年生	23名
臨時職員(4H) 12名	三年生	23名
	四年生	7名

【西落合小学童クラブ】

職員数	定員(120 名)	在籍児童(115 名)
常 勤 4 名	一年生	44名
非常勤(6H) 2名	二年生	21名
臨時職員(4H)12 名	三年生	44名
	四年生	6名

【東落合小学童クラブ】

職員数	定員(80 名)	在籍児童(78名)
常 勤 2名	一年生	28名
非常勤(6H) 2 名	二年生	29名
臨時職員(4H) 12 名	三年生	16 名
	四年生	4名
	五年生	1名

月別開所予定日数

4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	合計
25	24	26	25	26	24	293
10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	
25	24	24	23	22	25	

2023年度 学童部門年間報告

	法人	施設長会議	学童会議
4月	/ 4 理事会 /26 代表会議	/28 施設長会議 / 7 深城研修	/28 施設報告 今年度目標
5月	/30 理事会 /18 代表会議	/26 施設長会議 /19 深城研修	/26 学童目標 メタ認知
6月	/ 8 理事会 /14 意見交換会	/23 施設長会議 /16 深城研修	/23 防災・安全管理 法人目標
7月	/ 4 理事会 / 6 代表会議	/ 7 施設長会議 / 14 深城研修	/ 8 安全計画チームから報告 メタ認知 事実と現実
8月		お休み	
9月	/21 代表会議	/15 施設長会議 / 8 深代研修	/15 施設報告 新社会人基礎力
10月	/ 6 理事会 /25 代表会議	/20 施設長会議 /13 深代研修	/20 業務改善チームから セルフコントロール
11月	/16 代表会議	/14 施設長会議 /10 深代研修	/14 クラウドの導入 セルフコントロールの目的
12月	/11 理事会	/15 施設長会議 / 8 深代研修	/ 15 業務改善 入所説明会・連絡 帳 感情の受け渡し
1月	/ 9 理事会	/26 施設長会議 /19 深城研修	/ 26 法人研修発表内容 ヤングケアラー
2月	/11法人研修 /20 理事会	/16 施設長会議	/16 法人研修振り返り、まとめ 幸福を決定する要因
3月	/ 7 代表会議 /12 理事会	/15 施設長会議 / 8 深代研修	/15 こばとスタンダード 個人情報の取り扱い

学童部門「K P T」

Keep

- *業務改善チーム検討会
- *外部研修参加による職員・リーダー研修
- *法人内施設間(6 学童・4 保育園)の人事交流
- *理念の浸透

Problem

- *人事考課の浸透
- *研修等での理解度や認識のずれ
- *人材育成(施設長の意識・若手人材への指導・教育の問題)
- *クラウドの活用

Try

- *臨時職員への理念の浸透や研修会
- *学校サポート